Практическая работа №5 Асылбек уулу Бакыта из группы ИСП-308

Ⅱ вариант

Задача 1. Николаев обратился в суд и предъявил иск к организации о восстановлении на работе, поскольку считал свое увольнение неправомерным. Он пояснил, что 5 марта 2020 года он подал администрации заявление об увольнении по собственному желанию, но уже 10 марта обратился вновь к администрации и сообщил, что отзывает свое заявление об увольнении. Однако администрация отказала ему, сославшись на то, что 9 марта был издан приказ по его увольнению по собственному желанию.

Правомерно ли поступил Николаев, обратившись непосредственно в суд, минуя комиссию по трудовым спорам?

Ответ: Правомерно, так как в статье 80 ТК РФ указано, что до истечения срока предупреждения об увольнении работник имеет право в любое время отозвать свое заявление. Увольнение в этом случае не производится, если на его место не приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами не может быть отказано в заключении трудового договора.

Задача 2. Лазарева обратилась в суд с требованием к заводу и его директору о признании необоснованным отказа в приеме на работу и возмещении морального вреда. Лазарева, ссылаясь на то, что ей было обещано трудоустройство на заводе, где были вакантные должности, соответствующие ее специальности и квалификации. Но затем ей отказали в приеме на работу из-за неприязненных отношений, сложившихся с директором завода в связи с тем, что на протяжении длительного времени она настаивала на трудоустройстве ее на заводе.

Должен ли суд рассматривать этот спор?

Ответ: Да, потому что в статье 64 ТК РФ написано, что отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суд.